

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 19 februari 2009

ERRATUM-Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Bart De Nijn

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 12/1 Oprichting APB Campus Vesta. Goedkeuring.

1. Context en aanpak

De provincie Antwerpen investeert via de vzw PIBA en de provinciale politieschool PPA in opleidingen voor zowel brandweer, ambulanciers en politie. Zowel **PPA als PIBA hebben eenzelfde kernopdracht 'opleidingen organiseren', eenzelfde doel (bijdragen tot het verhogen van de veiligheid in de samenleving) en aanvullende doelgroepen.**

Naar aanleiding van het huisvestingsprobleem bij de PPA, besliste de deputatie op 7 juni 2007 om de PPA in de toekomst te **huisvesten op de provinciale site in Ranst/Emblem** waar PIBA reeds gevestigd is.

Het **samenbrengen van beide opleidingscentra op eenzelfde locatie en in eenzelfde juridische entiteit** biedt volgende voordelen:

- De multidisciplinariteit bij interventies neemt toe en dezelfde trend wordt doorgezet in de opleidingen. Het feit dat de opleidingen voor de verschillende disciplines (brandweer, politie en ambulanciers) op dezelfde locatie georganiseerd worden is hierbij een troef;
- Door alle opleidingen onder eenzelfde organisatiestructuur onder te brengen zal de samenwerking tussen de verschillende disciplines gegarandeerd worden en zal de multidisciplinaire invalshoek bewaakt worden;
- Door het overkoepelend organiseren van de ondersteunende functies (onthaal, communicatie, logistiek, enz.) zullen schaalvoordelen worden geboekt;
- Voor de cursisten van de politieopleidingen is een bijkomende troef de centralere ligging in de provincie en de betere bereikbaarheid van Emblem t.o.v. de huidige locatie van de PPA.

Eind 2007 besliste de deputatie om een budget van 19.140.000 EUR vrij te maken voor het bouwen van een nieuw gebouw en het verbouwen van het bestaand gebouw om tegemoet te komen aan de infrastructurele noden voor alle opleidingen die in de toekomst op de provinciale site in Emblem zullen georganiseerd worden. Teneinde een actieve projectcoördinatie te voorzien voor het bouwtraject en voor de organisatorische integratie van beide bestaande entiteiten werd eind 2007 **een projectorganisatiestructuur opgezet onder leiding van de bevoegde gedeputeerde Bart De Nijn**. Er is een stuurgroep en een klankbordgroep voor het project opgericht waarin zowel provincie en arrondissementscommissarissen, PPA, PIBA, politie, brandweer EN ambulanciers zijn vertegenwoordigd. In overleg met alle belanghebbenden van het project werd in de loop van 2008 de strategische positionering voor het nieuwe

opleidingscentrum bepaald (visie, missie, strategische doelstellingen, toekomstige doelgroepen, organisatiestructuur op hoofdlijnen).

Vertrekkende vanuit de strategische positionering werd een **uitgebreide analyse** uitgevoerd op basis van de specifieke situatie waarin de nieuwe entiteit zal opereren, de gewenste organisatiekenmerken die de werking van de organisatie zullen bepalen en de verschillende mogelijkheden die de wetgever voorziet voor de uitvoering van de taken van provinciaal belang.

De deputatie concludeerde op basis van de analyse van de stuurgroep dat een externe verzelfstandiging, vermeld in het provinciedecreet van 22 december 2006, de aangewezen formule is en stelde vast dat het organisatieconcept van CAMPUS VESTA (= gefuseerde entiteit PIBA en PPA) en de karakteristieken van de activiteiten (= dynamisch en klantgericht) het meest voldoen aan de kenmerken van een **Autonom Provinciebedrijf (APB)**.

Parallel aan het organisatietraject is in september 2008 gestart met het **ontwerpen van het nieuwe gebouw** in overleg met de gebruikers van PIBA en PPA. De opening van het nieuwe gebouw is gepland in juni 2011. De bedoeling is dat de nieuwe entiteit in werking treedt in januari 2010 en dat tegen juni 2011 de nieuwe geïntegreerde werking volledig geïmplementeerd is.

2. Historiek deputatiebeslissingen 2007 en 2008

1) Besluit 7 juni 2007

Op basis van het masterplan en de structuurschets van cvba Stramien beslist uw college om **de PPA (provinciale politieschool) te huisvesten op de provinciale site in Ranst/Emblem** waar reeds PIBA gevestigd is. Opdracht wordt gegeven aan de Dienst Kwaliteitszorg en Organisatieontwikkeling (DKO) om in samenwerking met het departement onderwijs, veiligheid en jeugd **een projectmanagementstructuur** op te zetten in functie van de **organisatorische en bouwkundige realisatie van het gekozen scenario**.

2) Besluit 28 juni 2007

De deputatie beslist om het projectleiderschap niet uit te besteden aan een externe firma. Om die reden is **DKO** ingezet voor de **algemene projectcoördinatie**.

3) Besluit 22 november 2007

De deputatie stemt in met de ontwikkeling van de **gezamenlijke infrastructuur voor PPA én PIBA** volgens de voorgestelde projectplanning en het bouwprogramma en keurt **de investering van 19.140.000 EUR** goed volgens de voorgelegde meerjarenplanning.

4) Besluit 17 januari 2008

De deputatie neemt kennis van de **stand van zaken** van het project 'Emblem'.

5) Besluit 8 mei 2008

De deputatie gunt de **ontwerpopdracht** voor het nieuwe gebouw aan de **tv Stramien-IRS**.

6) Besluit 13 november 2008

De deputatie beslist zijn **princiële goedkeuring** te hechten aan het voorstel van de stuurgroep m.b.t. de oprichting van een **autonom provinciebedrijf met als voorlopige naam 'EMBLEM'** zoals vermeld in artikel 225 en volgende van het provinciedecreet en de Provinciale Politieschool (PPA) en het Instituut voor Brandweer- en Ambulancieropleidingen (PIBA) hierin op te nemen. De

provinciegriffier werd belast met de voorbereiding van het **motiveringsverslag** en alle **andere administratieve en bestuurlijke documenten en handelingen van deputatie en provincieraad** in het kader van de oprichting. Tenslotte werd ook een generiek stappenplan goedgekeurd dat gehanteerd dient te worden bij de oprichting van een autonoom provinciebedrijf.

3. Fasering oprichting Autonoom provinciebedrijf CAMPUS VESTA (bijlage 4 ter inzage bij de griffie)

De oprichting van een autonoom provinciebedrijf kan worden onderverdeeld in vier opeenvolgende fasen: de voorbereiding, de oprichting, de goedkeuring door de toezichthoudende overheid en de beheersovereenkomst (artikel 225 provinciedecreet).

Fase 1: Voorbereiding

Voorafgaand aan de oprichting moet de **deputatie** een motiveringsverslag opmaken waarin de voor- en de nadelen van externe verzelfstandiging tegen elkaar worden afgewogen en waarin wordt aangetoond dat beheer binnen de rechtspersoonlijkheid van de provincie niet dezelfde voordelen kan bieden.

Fase 2: Oprichting

Een APB wordt vervolgens opgericht bij **provincieraadbeslissing**. De oprichtingsbeslissing stelt de statuten en de samenstelling van de raad van bestuur van het autonoom provinciebedrijf vast. Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen inzake het goedkeuringstoezicht verkrijgt het autonoom provinciebedrijf rechtspersoonlijkheid op de datum van voormelde oprichtingsbeslissing.

Fase 3: Goedkeuringstoezicht

De oprichtingsbeslissing wordt samen met het motiveringsverslag en met de statuten van het autonoom provinciebedrijf binnen dertig dagen aan de **Vlaamse Regering** verzonden. Binnen honderd dagen na verzending keurt de Vlaamse Regering de oprichtingsbeslissing al dan niet goed. Als die termijn verstrijkt zonder dat de Vlaamse Regering een beslissing genomen heeft en verzonden heeft aan de provincie, dan wordt de goedkeuring geacht te zijn verleend.

Fase 4: Beheersovereenkomst

De provincie en het APB sluiten vervolgens, na onderhandelingen, een beheersovereenkomst waarin minstens (maar niet uitsluitend) de in artikel 228, §2, Provinciedecreet opgesomde aangelegenheden worden geregeld. De bevoegdheid om de beheersovereenkomst goed te keuren komt toe aan de **Provincieraad**.

Het Provinciedecreet legt bijkomend dwingende bepalingen op op het vlak van interne structuur van het APB (samenstelling, werking en aansprakelijkheid van de raad van bestuur), dagelijks bestuur, de externe audit, administratief toezicht, personeelsstatuten, financiën en boekhouding, participaties, vereffening en ontbinding, en andere.

Het gedetailleerde en door de deputatie **goedgekeurde stappenplan** voor de oprichting van het APB ligt ter inzage bij de griffie.

4. Synthese motiveringsverslag (bijlage 1 ter inzage bij de griffie)

Het provinciedecreet bepaalt dat de deputatie voorafgaand aan de oprichting een **motiveringsverslag** dient op te maken waarin de voor- en de nadelen van externe verzelfstandiging tegen elkaar worden afgewogen en waarin wordt aangetoond dat beheer binnen de rechtspersoonlijkheid van de provincie niet dezelfde voordelen kan bieden.

Het motiveringsverslag ligt eveneens ter inzage bij de griffie en bevat een **businessplan** met volgende onderdelen:

- Intern/externe analyse
- Missie en doelstellingen
- Organisatorische invulling
- Financieel meerjarenplan
- Besluit

Daarnaast bevat het motiveringsverslag ook een **syntheseverslag** en een **juridische analyse**.

4.1. Synthese interne/externe analyse

Toenemende verwachtingen ten aanzien van het veiligheidsoptreden van de overheid drijven ook de nood aan kwaliteitsvolle opleidingen voor de disciplines betrokken bij het veiligheidsgebeuren op. De evolutie naar een meer multidisciplinair optreden op het terrein moet worden doorgetrokken in de opleidingen.

Naast het organiseren van kwaliteitsvolle opleidingen is er nood aan kennisontwikkeling en –spreiding over de verschillende disciplines. Dit kan gebeuren in aanvulling op initiatieven die gebeuren op het federale niveau (Kenniscentrum Civiele Veiligheid, Kenniscentrum Politie).

Zowel PIBA als PPA zijn federaal erkend: PPA is een erkende politieschool en PIBA is erkend voor het organiseren van wettelijke opleidingen voor brandweer en hulpverlener-ambulanciers. Dit impliceert dat zij inhoudelijke richtlijnen moeten volgen, afhankelijk zijn van federale subsidies en onderworpen zijn aan controle vanuit het federale niveau. De erkenningen zijn provinciaal geregeld en dit zorgt voor een zekere concurrentiële verhouding tussen provinciale opleidingsinstellingen.

Uit een interne analyse kwamen volgende belangrijke aandachtspunten duidelijk naar voor:

- Het principe van het onderbrengen van de politieschool in Emblem wordt algemeen als een opportuniteit erkend;
- Zowel PIBA als PPA hebben een belangrijk groeipotentieel (doelgroepen en aanbod);
- Zowel PIBA als PPA hechten belang aan groei en innovatie;
- Er bestaat een grotere onzekerheid en onrust over de toekomst bij PIBA: vrees voor verlies aan operationele flexibiliteit, impact op ruimtebezetting, samenwerking.

Voor de volledige SWOT-analyse opgemaakt op basis van 26 interviews verwijzen we naar *bijlage 1* van het businessplan.

4.2. Synthese missie en doelstellingen

Voor het opleidingscentrum CAMPUS VESTA is volgende missie gedefinieerd:

“ Wij dragen samen bij tot een optimale werking van de hulpverlening en het verhogen van de veiligheid in de samenleving.

We bieden een omgeving aan voor vorming, training en opleiding voor brandweer, politie, dringende geneeskundige hulpverlening en partners in veiligheidszorg.

- ***We organiseren basisopleidingen en voortgezette opleidingen***
- ***We ontwikkelen VTO-programma's op maat***
- ***We integreren praktijkervaringen in onze leerprogramma's***

We zijn een forum voor nieuwe ontwikkelingen en een internationale ontmoetingsplaats voor kennisuitwisseling.

Multidisciplinaire samenwerking maakt ons sterk.

- ***Kennis- en ervaringsuitwisseling tussen disciplines verhoogt de kwaliteit van onze opleidingen***
- ***We spelen een voortrekkersrol inzake multidisciplinaire oefeningen***

We zijn een dynamische en klantgerichte organisatie.

- ***We spelen snel en flexibel in op de opleidingsbehoeften***
- ***We zijn een referentie op vlak van kwaliteit***
- ***We werken samen met overheden en gespecialiseerde partners.***”

De strategische doelstellingen van het nieuwe opleidingscentrum zijn:

- Ter bevordering van de openbare veiligheid bieden we voldoende en kwaliteitsvolle vorming, training en opleiding voor zowel vrijwillige als professionele betrokkenen bij civiele en politionele veiligheid;
- Integreren van de multidisciplinaire invalshoek voor al onze activiteiten;
- Op middellange termijn het VTO-aanbod (Vorming, Training en Opleiding) uitbreiden naar alle doelgroepen betrokken bij de civiele en politionele veiligheid (voor een lijst van potentiële doelgroepen verwijzen we naar *bijlage 2*);
- Op middellange termijn erkend worden als een internationale ontmoetingsplaats voor kennisuitwisseling op het vlak van integrale veiligheid door onder meer het organiseren van congressen en studiedagen;
- Continu versterken van de rol als katalysator tussen vraag en aanbod bij de invulling van de VTO-behoeften door:
 - het creatief uitzoeken van de meest aangewezen formule (klassieke vorming, intervisiesessie, interactieve opleiding, sessies op maat, ...) en de gepaste sprekers (lesgevers/ervaringsdeskundige/facilitator, intern of extern, ...);
 - het versterken van partnerschappen (externe organisaties, interprovinciale samenwerkingsverbanden, ...).
- Optimaliseren van de interne werking door een volledige organisatorische integratie van de Provinciale Politie school Antwerpen en het Instituut voor Brandweer- en Ambulancieropleidingen te realiseren tegen juni 2011 .

4.3. Synthese organisatorische invulling

Om haar missie en visie te realiseren, wil CAMPUS VESTA haar rol als regisseur/initiator/katalysator, d.w.z. op basis van de opleidingsbehoeften bij de verschillende

doelgroepen en in overleg met de federale overheid, een gepast aanbod ontwikkelen door kennis en expertise te gaan halen waar ze is:

- Bij de eigen docenten en monitoren;
- Bij de belangrijke groep externe docenten (in totaal ongeveer 600);
- Externe partners: universiteiten en hogescholen, andere opleidingscentra, ziekenhuizen, enz.

De fusie van PPA en PIBA heeft niet de bedoeling om een reorganisatie van het opleidingsgebeuren zelf (de 'core business') door te voeren. De bedoeling is wel om schaalvoordelen te boeken door ondersteunende diensten gemeenschappelijk te organiseren. Daarnaast moet het onderbrengen van alle opleidingen onder één entiteit garantie bieden op een multidisciplinaire invalshoek bij het organiseren van opleidingen en andere initiatieven.

De nieuwe **organisatiestructuur** is opgebouwd op basis van volgende principes:

- Samenvoegen van de 3 'scholen' (politieopleidingen, brandweeropleidingen, medische- en ambulancieropleidingen en postgraduaat rampenmanagement) en hun respectievelijke opleidingsraad onder éénheid juridische vorm;
- Eigenheid van elke doelgroep bewaren;
- Maximale synergie tussen de opleidingen;
- Een integratie van de ondersteunende diensten/activiteiten (infrastructuur- en domeinbeheer, personeelsbeheer, financieel beheer, communicatie en PR, planning, logistiek, onthaal, ICT, secretariaat).

Voor het inschatten van de **personeelsbehoeften** is uitgegaan van:

- Een voorzichtige groeioprognose voor de opleidingen en voor de rekruteringsactiviteiten voor de politie;
- Een uitbreiding van volgende activiteiten:
 - strategische- en managementactiviteiten (kennisontwikkeling, extern netwerken, strategie, opvolgen doelstellingen beheersovereenkomst, rapportering, ...);
 - multidisciplinair overleg;
 - kwaliteitsbeheer: evaluatieactiviteiten, gestructureerde kwaliteitsmetingen;
 - organiseren van congressen, studiedagen, seminars, ... (beleidsontwikkeling, ervaringsuitwisseling, kennisopbouw);
 - organiseren en openhouden van een documentatiecentrum (open leercentrum) voor alle disciplines, voor cursisten, docenten en externen.

Op basis van bovenvermelde uitgangspunten is een toekomstige organisatiestructuur en een personeelsevolutie uitgedrukt in **VTE** (Voltijdse Tijd Eenheid) (zie *bijlage 3* van het businessplan) opgemaakt. Op basis van de vooropgestelde hypothesen voorzien we een groei van 53,8 VTE (stand van zaken 1.11.2008) tot 56,8 VTE per 01.06.2011. Dit betekent een netto groei van 3 VTE's waarvan 0,9 VTE kosteloos ter beschikking wordt gesteld door de federale politie..

Op dit moment zijn er bij PIBA twee **opleidingsraden**: de 'opleidingsraad brandweer' en de 'opleidingsraad ambulanciers'. Beide opleidingsraden waken over het aanbod aan opleidingen en de inhoud en kwaliteit ervan. Bij PPA is momenteel een 'opleidingsraad politie' in de startblokken. De 'opleidingsraad politie' zal een gelijkaardige rol spelen als de opleidingsraden bij PIBA.

Externe netwerken (met de federale overheid, provinciale en andere opleidingscentra, universiteiten en hogescholen ,enz.) blijft een belangrijk aandachtspunt voor het toekomstige opleidingscentrum. Het is van cruciaal belang

om het opleidingscentrum op de kaart te zetten, om expertise op te bouwen en om (potentiële) doelgroepen te sensibiliseren over het belang van VTO.

4.4. Synthese financieel meerjarenplan

Een financieel meerjarenplan werd opgemaakt voor de periode 2010–2013 met als basis het budget voor 2009 van PIBA en PPA.

- Net als voor de inschatting van de personeelsbehoeften is voor het financieel meerjarenplan gewerkt op basis van **voorzichtige hypothesen** hoewel er een belangrijk groeipotentieel aanwezig is voor alle opleidingen. De reden hiervoor is dat de stuurgroep van het project geoordeeld heeft dat het de **bevoegdheid** is van de **raad van bestuur** van het nieuwe opleidingscentrum om de strategische keuzes voor het opleidingscentrum te maken.
- Er is gerekend met een gelijke financiële inbreng van de provincie (dotatie PPA en subsidie PIBA zijn samengeteld). Een eventuele wijziging hierin zal besproken worden in het kader van de beheersovereenkomst.
- Het nieuwe gebouw dat zal worden opgetrokken op het provinciaal domein in Emblem zal eigendom zijn van de provincie net als de andere gebouwen en het terrein in Emblem.

Bij de opmaak van het financieel meerjarenplan is uitgegaan van volgende **hypothesen**:

- M.b.t. de inkomsten:
 - In het algemeen een voorzichtige groeioprognose voor de opleidingen en voor de rekruteringsactiviteiten voor de politie;
 - Extra groei in de praktische opleidingen voor brandweer naar aanleiding van nieuwe oefeninfrastructuur: het oefendorp (klaar medio 2010) en de 2de oefenplaat (gebruiksklaar vanaf maart 2012);
 - Extra inschrijvingsgelden voor de schietstand: de kosten van de schietstand worden doorgerekend in de inschrijvingsgelden;
 - Eenzelfde bijdrage van de politiekorpsen in de periode 2009-2013;
 - Stijging van de federale subsidies voor politieopleidingen overeenkomstig de groei in de basisopleidingen en in de rekruteringsactiviteiten;
 - Voor de federale subsidies voor de brandweeropleidingen en de ambulancieropleidingen is geen toename of indexering voorzien;
- M.b.t. de uitgaven:
 - Er is geen huurkost voorzien voor het gebruik van het terrein en de gebouwen in Emblem;
 - Vanaf half 2011 worden de kosten van de gebouwen van de PPA (onderhoud, nutsvoorzieningen, poetsen) vervangen door de kosten voor het nieuwe gebouw;
 - Er wordt uitgegaan van de opsomming van de huidige personeelskost van PIBA en PPA met een algemene indexering van 3%/jaar;
 - De extra personeelskosten zijn berekend op basis van de personeelsbehoeften zoals toegelicht in *punt 4.2 de interne organisatie en bijhorende bijlage 3* van het businessplan;
 - Voor een aantal medewerkers is geen personeelskost ingeschreven: het betreft een Vlaamse ambtenaar bij PIBA en ambtenaren van de federale

- o politie bij PPA die kosteloos ter beschikking worden gesteld. We werken met de hypothese dat de federale politie haar opleiders niet terugroept;
 - o Een daling van de docentenkosten voor de politieopleidingen door het meer inzetten van de vaste interne opleiders voor het lesgeven.
- M.b.t. de investeringen en afschrijvingen:
 - o Lopende afschrijvingen van PIBA (300.000 euro/jaar) en van PPA (70.000 euro/jaar) lopen door in de periode 2010-2013;
 - o Nieuwe investeringen in oefeninfrastructuur voor brandweer:
 - het oefendorp (investering van 1.650.000 euro) wordt deels gefinancierd door PIBA (850.000 euro) en deels door het Sevesofonds (800.000 euro) en wordt op 20 jaar afgeschreven;
 - de 2de oefenplaat: voor de investering van 2.200.000 euro is uitgegaan van een financiering door een externe lening van 1.500.000 euro (aan 4,5% intrest) en de rest door PIBA en er is uitgegaan van een afschrijving op 20 jaar.
- M.b.t. de fiscaliteit:
 - o CAMPUS VESTA een vrijstelling van BTW geniet conform artikel 44 van het BTW wetboek (versie 2008);
 - o PIBA en PPA kennen op dit ogenblik een fiscale vrijstelling van BTW als opleidingsinstellingen. Er wordt er vanuit gegaan dat er geen reden is om aan te nemen dat de nieuwe instelling niet van deze vrijstelling zal gebruik kunnen maken, bijgevolg wordt BTW op inkomsten niet in rekening gebracht.
- M.b.t. de financiële reserves
 - o Er wordt ervan uitgegaan dat de reserves van PIBA en PPA worden overgedragen naar het APB.

Uit het financieel meerjarenplan 2010-2013 blijkt dat **ondanks grote investeringen in een nieuwe infrastructuur** voor de praktijkopleidingen voor de brandweer er toch een **positief kasresultaat** en een **gezonde liquiditeitspositie** kunnen behouden blijven. Voor het opvangen van de tekorten te wijten aan de afschrijvingen is er voldoende financiële reserve aanwezig.

Een samenvattende tabel is terug te vinden in het Businessplan.

4.5. Synthese juridische analyse

Deze analyse vertrekt vanuit de verschillende juridische mogelijkheden waarover het provinciebestuur beschikt om de organisatie van haar beleid en activiteiten vorm te geven.

De activiteiten van het opleidingsinstituut zijn van die aard dat zij zeker als van **provinciaal belang** worden beschouwd door het provinciaal bestuur. Zodoende zijn de regels van het provinciedecreet zondermeer van toepassing op de nieuwe organisatie. Deze organisatie van de dienst binnen de werking van de provincie beperkt echter de autonomie, flexibiliteit en efficiëntie die cruciaal zijn voor de goede werking. **Een externe verzelfstandiging** is aangewezen vanuit de volgende **beoogde kenmerken**:

- activiteiten in een **dynamische omgeving** met nood aan een transparante eigen boekhouding;

- nood aan **verantwoordelijk en autonoom bestuur, met mogelijkheid tot het betrekken van expertise op het vlak van opleidingen voor hulpdiensten;**
- nood aan **efficiëntie;**
- meer **flexibele beheersregels;**
- **klantgerichte werking;**
- mogelijkheid tot **strategische alliantievorming.**

Het provinciedecreet geeft voor externe verzelfstandiging twee mogelijkheden: het autonoom provinciebedrijf (APB) of, als deze vorm niet toereikend is, het extern verzelfstandigd agentschap van privaat recht. (vzw, vso, nv, ...)

Vanuit de **ratio van het provinciedecreet** is de oprichting van een APB aangewezen. Het decreet stelt dat de oprichting in de vorm van een verzelfstandigd agentschap in privaatrechtelijke vorm enkel kan, indien wordt aangetoond dat deze vorm bijkomende voordelen kan bieden die in een APB niet realiseerbaar zijn. De situatie van het nieuwe opleidingsinstituut geeft hier echter geen aanleiding toe.

Bijgevolg is de rechtsvorm **autonoom provinciebedrijf** de meest aangewezen vorm voor de uitvoering van de doelstellingen van CAMPUS VESTA.

5. Statuten (zie bijlage 2)

Artikel 226 van het provinciedecreet bepaalt dat de statuten van een autonoom provinciebedrijf ten minste volgende elementen dienen te bevatten:

- de naam en eventueel de afkorting van het APB;
- het maatschappelijke doel, inzonderheid een omschrijving van de beleidsuitvoerende taken van provinciaal belang waarmee het autonoom provinciebedrijf belast wordt;
- de maatschappelijke zetel, gevestigd in de oprichtende provincie;
- de samenstelling, de vergaderwijze, de werkingsvoorwaarden en de bevoegdheden van de organen;
- de wijze van opmaak van het budget, de rekeningen en het jaarlijkse ondernemingsplan;
- de wijze van ontbinding en vereffening van het autonoom provinciebedrijf.

Bij de opmaak van de statuten is rekening gehouden met het deputatiebesluit van 28 augustus 2008 waarin beslist is om de gouverneur als expert(e) met raadgevende stem te betrekken in het beleid en de werking en, het departementshoofd bevoegd voor veiligheid als waarnemer uit te nodigen op de raad van bestuur met het oog op de ambtelijke inbedding van het beleid.

Een **voorstel van statuten** is bijgevoegd als **bijlage 2** bij dit verslag.

6. Samenstelling raad van bestuur (bijlage 3 ter inzage bij de griffie)

Artikel 229 van het provinciedecreet stelt de bevoegdheden en samenstelling van de raad van bestuur vast.

De raad van bestuur vertegenwoordigt het autonoom provinciebedrijf in rechte als eiser of als verweerder. De raad van bestuur is binnen de grenzen, vastgesteld in de statuten, bevoegd voor alle personeelsaangelegenheden.

Het aantal leden van de raad van bestuur bedraagt ten hoogste een vijfde van het aantal provincieraadsleden. Voor de provincie Antwerpen bedraagt dit **maximaal**

16 bestuurders. Ten hoogste twee derden van de leden van de raad van bestuur is van hetzelfde geslacht.

De leden van de raad van bestuur worden **benoemd door de provincieraad**. Elke fractie kan minstens één lid van de raad van bestuur voordragen en dat voordrachtrecht waarborgt elke fractie een vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Indien de gewaarborgde vertegenwoordiging evenwel afbreuk zou doen aan de mogelijkheid voor de fracties die vertegenwoordigd zijn in de deputatie om minstens de helft van de leden van de raad van bestuur voor te dragen, worden de mandaten evenredig verdeeld over de fracties waaruit de provincieraad is samengesteld.

De bestuurders zijn aansprakelijk zonder hoofdelijkheid voor de tekortkomingen in de normale uitoefening van hun bestuur. Ten aanzien van de overtredingen waaraan zij geen deel hebben gehad, worden de bestuurders van die aansprakelijkheid ontheven als hun geen schuld kan worden verweten en als zij die overtredingen hebben aangeklaagd bij de provincieraad binnen een maand nadat zij er kennis van hebben gekregen.

Gelet op de huidige fracties in de provincieraad en gelet op de nood aan expertise op het vlak van opleidingen voor hulpdiensten, is een verdeling van de **16 bestuurders** als volgt goedgekeurd bij deputatiebesluit op **13 november 2008**:

A. 10 provincieraadsleden met een vertegenwoordiging van elke fractie

1. Mevrouw Rina Van de Weyer
2. De heer Walter Horemans.
3. De heer Bart De Nijn
4. De heer Helmut Jaspers.....
5. De heer Peter Raats
6. Mevrouw Inga Verhaert
7. De heer Koen Helsen.....
8. Mevrouw Livia Moreau
9. De voordracht van de heer Frank Reniers door Vlaams Belang is niet conform en wordt derhalve niet weerhouden.....
10. Mevrouw Rita Boden.....

De raad van bestuur kiest uit zijn leden een voorzitter, die deel moet uitmaken van de deputatie, en een ondervoorzitter. De leden van de raad van bestuur die tevens gedeputeerde zijn, vertegenwoordigen hun fractie.

B. 6 experten/vertegenwoordigers van de provincieraad:

- **Brandweer:** 2 experten voor te dragen door de opleidingsraad van de brandweer
 - De heer Chris Addiers.
 - De heer Jan Peelaerts
- **Politie:** 2 experten voor te dragen door de opleidingsraad van de politie
 - De heer Eddie Baelemans.....
 - De heer Rob Verbist.....
- **Dringende geneeskundige hulpverlening:** 2 experten voor te dragen door de opleidingsraad van de ambulanciers
 - De heer Leopold Baute.....
 - De heer Jos Aendekerk

Een **voorstel van samenstelling van de raad van bestuur** is bijgevoegd als **bijlage 3** bij dit verslag.

Het APB CAMPUS VESTA treedt in werking op **1 januari 2010**.

7. Provincieraadbeslissing

Een APB wordt opgericht bij **provincieraadbeslissing**. De oprichtingsbeslissing stelt de **statuten** van het autonoom provinciebedrijf vast. Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen inzake het goedkeuringstoezicht verkrijgt het autonoom provinciebedrijf rechtspersoonlijkheid op de datum van voormelde oprichtingsbeslissing.

Aan uw raad wordt voorgesteld om de bijgevoegde oprichtingsdocumenten en het voorstel van samenstelling van de raad van bestuur goed te keuren.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 23 december 2008 en 5 februari 2009.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op de principiële goedkeuring van de deputatie voor de oprichting van een autonoom provinciebedrijf CAMPUS VESTA;

Gelet op de artikelen 225 en volgende van het provinciedecreet van 22 december 2006, houdende de modaliteiten en bepalingen met betrekking tot de oprichting van een autonoom provinciebedrijf (APB);

Op voorstel van de deputatie in zitting van 23 december 2008 en 5 februari 2009;

BESLUIT:

Artikel 1:

Goedkeuring wordt gehecht aan:

- de oprichting van het autonoom provinciebedrijf CAMPUS VESTA zoals vermeld in artikel 225 en volgende van het provinciedecreet
- het voorliggende motiveringsverslag van de deputatie bestaande uit een syntheseverslag, een businessplan en een juridische analyse

Artikel 2:

Goedkeuring wordt gehecht aan het voorstel van de statuten ter oprichting van het APB CAMPUS VESTA, conform artikel 226 van het provinciedecreet

Artikel 3:

Goedkeuring wordt gehecht aan het voorstel van samenstelling van de raad van bestuur van APB CAMPUS VESTA, conform artikel 229 van het provinciedecreet en met volgende kandidaat-bestuurders:

A. 10 provincieraadsleden met een vertegenwoordiging van elke fractie

1. Mevrouw Rina Van de Weyer
2. De heer Walter Horemans.....
3. De heer Bart De Nijn.....
4. De heer Helmut Jaspers.....
5. De heer Peter Raats

6. Mevrouw Inga Verhaert
7. De heer Koen Helsen.
8. Mevrouw Livia Moreau.
9. De voordracht van de heer Frank Reniers is niet conform en wordt derhalve niet weerhouden.....
10. Mevrouw Rita Boden.

De raad van bestuur kiest uit zijn leden een voorzitter, die deel moet uitmaken van de deputatie, en een ondervoorzitter. De leden van de raad van bestuur die tevens gedeputeerde zijn, vertegenwoordigen hun fractie.

B. 6 experten/vertegenwoordigers van de provincieraad:

- **Brandweer:** 2 experten voor te dragen door de opleidingsraad van de brandweer
 - De heer Chris Addiers.....
 - De heer Jan Peelaerts.....
- **Politie:** 2 experten voor te dragen door de opleidingsraad van de politie
 - De heer Eddie Baelemans
 - De heer Rob Verbist.
- **Dringende geneeskundige hulpverlening:** 2 experten voor te dragen door de opleidingsraad van de ambulanciers
 - De heer Leopold Baute.
 - De heer Jos Aendekerk